

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II - ANNO 2022 (DD.R. nn. 3009 e 3027 del 20.07.2023)**

Nominativo Dirigente e struttura organizzativa	Importo di retribuzione di posizione teorico a.i.	Importo retribuzione di posizione a.i. effettivamente corrisposto	Totale importo massimo teorico di retribuzione di risultato anno 2022: 20% della retribuzione di posizione a.i. effettivamente corrisposta	35% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi organizzativi di Struttura, obiettivi trasversali, eventuali ulteriori obiettivi	% premio su obiettivi organizzativi di Struttura, trasversali ulteriori	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi organizzativi di Struttura	10% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi organizzativi di Ateneo	% premio su obiettivi organizzativi di Ateneo	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi trasversali	5% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi collegati ai miglioramenti di efficienza e di efficacia (obiettivi di continuità);	% premio su obiettivi di continuità	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di continuità	45% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di comportamento organizzativi	% premio su obiettivi di comportamento organizzativi	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di comportamento organizzativi	5% di quota della retribuzione di risultato collegata alla valutazione partecipativa (customer satisfaction)	punteggio raggiunto	Importo lordo da liquidare correlata alla valutazione partecipativa (customer satisfaction)	Premio lordo ai sensi dell'art. 4 C.C.I. Dirigenti del 19.12.2019	Importo lordo complessivo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato
<b>BALSAMO PAOLA</b> Ripartizione Affari legali, Privacy e Gestione documentale (I fascia)	45.757,81	45.757,81	9.151,56	3.203,05	100,00%	<b>3.203,05</b>	915,16	95,83%	<b>876,99</b>	457,58	100,00%	<b>457,58</b>	4.118,20	95,06%	<b>3.914,76</b>	457,58	100%	<b>457,58</b>		<b>8.909,96</b>
<b>BELLO FRANCESCO</b> Ripartizione Affari Generali (I fascia)	45.757,81	45.757,81	9.151,56	3.203,05	98,00%	<b>3.138,99</b>	915,16	95,83%	<b>876,99</b>	457,58	100,00%	<b>457,58</b>	4.118,20	96,16%	<b>3.960,06</b>	457,58	100%	<b>457,58</b>		<b>8.891,20</b>
<b>CAMERLINGO CARLA</b> Ripartizione Organizzazione e Sviluppo (I fascia)	45.757,81	45.757,81	9.151,56	3.203,05	98,87%	<b>3.166,85</b>	915,16	95,83%	<b>876,99</b>	457,58	100,00%	<b>457,58</b>	4.118,20	95,79%	<b>3.944,83</b>	457,58	100%	<b>457,58</b>		<b>8.903,83</b>
<b>FISCIANO FERDINANDO</b> Ripartizione Edilizia (I fascia) (con incarico sino al 28.08.2022)	45.757,81	30.123,88	6.024,78	2.108,67	61,52%	<b>1.297,25</b>	602,48	95,83%	<b>577,35</b>	301,24	100,00%	<b>301,24</b>	2.711,15	88,47%	<b>2.398,55</b>	301,24	100%	<b>301,24</b>		<b>4.875,64</b>
<b>FORMICA GABRIELLA</b> Ripartizione Risorse Umane Personale Contrattualizzato e Trattamento Pensionistico (I fascia)	45.757,81	45.757,81	9.151,56	3.203,05	100,00%	<b>3.203,05</b>	915,16	95,83%	<b>876,99</b>	457,58	100,00%	<b>457,58</b>	4.118,20	94,69%	<b>3.899,53</b>	457,58	100%	<b>457,58</b>		<b>8.894,72</b>
<b>MAIO ROSSELLA</b> Ripartizione Attività Contrattuale (II fascia)	34.420,73	34.308,68	6.861,74	2.401,61	99,78%	<b>2.396,32</b>	686,17	95,83%	<b>657,56</b>	343,09	100,00%	<b>343,09</b>	3.087,78	92,50%	<b>2.856,20</b>	343,09	100%	<b>343,09</b>		<b>6.596,26</b>
<b>PINTO MAURIZIO</b> Ripartizione Prevenzione e Protezione (I fascia)	45.757,81	45.757,79	9.151,56	3.203,05	100,00%	<b>3.203,05</b>	915,16	95,83%	<b>876,99</b>	457,58	100,00%	<b>457,58</b>	4.118,20	97,62%	<b>4.020,19</b>	457,58	100%	<b>457,58</b>	1.313,05	<b>10.328,43</b>
<b>TAFUTO MAURIZIO</b> Ripartizione Relazioni Studenti (I fascia)	45.757,81	45.757,79	9.151,56	3.203,05	93,86%	<b>3.006,38</b>	915,16	95,83%	<b>876,99</b>	457,58	100,00%	<b>457,58</b>	4.118,20	91,28%	<b>3.759,09</b>	457,58	100%	<b>457,58</b>		<b>8.557,62</b>
<b>DE SIMONE LUISA</b> Ripartizione Didattica e Docenza (II fascia)	34.420,73	34.420,75	6.884,15	2.409,45	100,00%	<b>2.409,45</b>	688,42	95,83%	<b>659,71</b>	344,21	100,00%	<b>344,21</b>	3.097,87	97,62%	<b>3.024,14</b>	344,21	100%	<b>344,21</b>	1.313,05	<b>8.094,76</b>
<b>TUFANO COLOMBA</b> Ripartizione Bilancio Finanza e Sviluppo (I fascia)	45.757,81	45.757,79	9.151,56	3.203,05	100,00%	<b>3.203,05</b>	915,16	95,83%	<b>876,99</b>	457,58	100,00%	<b>457,58</b>	4.118,20	95,67%	<b>3.939,88</b>	457,58	100%	<b>457,58</b>		<b>8.935,08</b>

Nominativo Dirigente e struttura organizzativa	Importo di retribuzione di posizione teorico a.i.	ulteriore importo annuo lordo pari al 25% della retribuzione di posizione a.i. proporzionato al periodo di incarico ad interim	35% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi organizzativi di Struttura, obiettivi trasversali, eventuali ulteriori obiettivi	% premio su obiettivi organizzativi di Struttura, trasversali ulteriori	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi organizzativi di Struttura	10% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi organizzativi di Ateneo	% premio su obiettivi organizzativi di Ateneo	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi trasversali	5% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi collegati ai miglioramenti di efficienza e di efficacia (obiettivi di continuità);	% premio su obiettivi di continuità	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di continuità	45% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di comportamento organizzativi	% premio su obiettivi di comportamento organizzativi	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di comportamento organizzativi	5% di quota della retribuzione di risultato collegata alla valutazione partecipativa (customer satisfaction)	punteggio raggiunto	Importo lordo da liquidare correlata alla valutazione partecipativa (customer satisfaction)	Premio lordo ai sensi dell'art. 4 C.C.I. Dirigenti del 19.12.2019	Importo lordo complessivo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato	
<b>PINTO MAURIZIO</b> (I fascia) (ad interim dal 29.08.2022)	45.757,81	3.972,03	1.390,21	84,36%	<b>1.172,78</b>	397,20	95,83%	<b>380,64</b>	198,60	100,00%	<b>198,60</b>	1.787,41	90,30%	<b>1.614,03</b>	198,60	100%	<b>198,60</b>			<b>3.564,66</b>