



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTI gli artt. 35, comma 3, lett e) e 35bis del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO l'art. 35, comma 5-ter del predetto D.lgs n. 165/2001, come modificato da ultimo dall'art. 1, co. 149, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge Finanziaria 2020);

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19.04.2018 e, per le parti ancora vigenti, i precedenti CC.CC.NN.LL. Comparto Università;

VISTO il Decreto Rettorale n. 2318 del 18.06.2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

VISTO il proprio decreto n. 693 del 07.07.2022 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a n.4 posti di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, per le attività di ricerca e terza missione dell'Ateneo, di cui n.1 posto riservato alle categorie di cui al D.lgs. n.66 del 15 marzo 2010, artt. 1014, comma 1, lett. a) e 678, comma 9 (cod. rif. 2215), pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo con N. R. 6206 del 19.07.2022, del quale è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami n. 57 del 19.07.2022;

VISTO il proprio decreto n. 863 del 07.09.2022 con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della suddetta procedura;

VISTO il proprio decreto n. 1026 del 25.10.2022 con il quale sono stati nominati due membri aggregati in qualità di esperti della materia, a supporto della commissione esaminatrice della procedura in parola, per l'accertamento della conoscenza delle applicazioni e delle apparecchiature informatiche piu' diffuse e della lingua inglese;

VISTO l'art. 7 del bando che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio ed, in particolare, la parte in cui precisa che " *i candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso*";

ACCERTATO che tra coloro che hanno superato la prova orale:

- 5 candidati si trovano in posizione di *ex aequo*;

- tra questi, solo tre candidati hanno presentato, nei termini di cui al precitato art. 7 del bando, la documentazione che attesta i titoli preferenziali già dichiarati nella domanda di partecipazione;

ACCERTATO che, tra i candidati che hanno superato la prova orale, uno solo ha dichiarato nella domanda di partecipazione di appartenere ai soggetti riservatari di cui al D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. e, pertanto, l'Amministrazione, nel rispetto di quanto sancito dall'art. 1 del bando, procederà ad applicare la predetta riserva;

ESAMINATI i verbali della procedura concorsuale, consegnati dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice il 02 novembre 2022, e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

VISTO, inoltre, il documento "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato "Graduatorie", che fissa criteri e

limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Art. 1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, a n.4 posti di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, per le attività di ricerca e terza missione dell'Ateneo, di cui n.1 posto riservato alle categorie di cui al D.lgs. n.66 del 15 marzo 2010, artt. 1014, comma 1, lett. a) e 678, comma 9 (**cod. rif. 2215**), indetto con proprio decreto n. 693 del 07.07.2022, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:

N.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	PUNTI
1	DE VIVO MASSIMO	25 maggio 1990	51,5/60
2	PAGANO GIUSEPPE	11 giugno 1972	49,5/60
3	CASALE RENATA ALESSANDRA	12 novembre 1972	49/60
4	MIRANDA NICOLA	09 maggio 1998	48/60
5	GIACOBBE ALESSIA <i>(a parità di merito e titoli, precede per minore età)</i>	26 novembre 1976	47/60
6	DI NAPOLI GENNARO <i>(precede per il titolo di preferenza n. 18 di cui all'art. 7 del bando)</i>	24 giugno 1976	47/60
7	LOMBARDI MARIO	27 maggio 1978	47/60
8	SALOMONE EMMA <i>(precede per il titolo di preferenza n. 17 del bando)</i>	04 maggio 1974	44/60
9	SORIENTE ANTONIETTA	25 gennaio 1983	44/60
10	RUSSO ROCCO <i>(riservatario ai sensi del D.lgs. n. 66/2010 e s.m.i., artt. 1014, comma 1, lett. A), e 678, comma 9)</i>	18 luglio 1974	43/60
11	MONTANO CORINNE	13 giugno 1972	42,5/60
12	URBANO NICOLETTA	25 settembre 1975	42/60

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dagli artt. 2 e 3 del bando, tenuto conto della riserva di cui al d. lgs. n.66/2010 e s.m.i. cui ha titolo, per le motivazioni esplicitate in premessa, il candidato Russo Rocco, sono dichiarati vincitori del suddetto concorso:

NOMINATIVO
RUSSO ROCCO
<i>Vincitore riservatario ai sensi del D.lgs. n. 66/2010 e s.m.i., artt. 1014, comma 1, lett. A), e 678, comma 9</i>
DE VIVO MASSIMO
PAGANO GIUSEPPE
CASALE RENATA ALESSANDRA

Art. 3) Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo www.unina.it.

Art. 4) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

Art. 5) Per la vigenza della graduatoria di merito di cui al presente provvedimento si rinvia al quadro normativo nel tempo vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

m

Ripartizione Risorse Umane personale Contrattualizzato e
Trattamento Pensionistico
Dirigente: Dott.ssa Gabriella Formica
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Federica Saulino
Tel.: 081-2537813/37703/37715/32577
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
pec: uff.reclperscontr@pec.unina.it