

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A N.4 POSTI DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DELL'AREA DEL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II (COD. RIF. 2207), DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N.66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT.1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9, INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 529 DEL 20.05.2022 E PUBBLICATO SULLA G.U. IV SERIE SPECIALE N. 45 DEL 7.06.2022

Quesiti estratti alla prova orale del 28.10.2022

DIRITTO AMMINISTRATIVO

- Gli obblighi di esclusività del pubblico dipendente contrattualizzato in costanza di rapporto di lavoro e i limiti al conferimento degli incarichi al personale cessato dal servizio.
- Il potere di autotutela della P.A.
- Le diverse forme di responsabilità del pubblico dipendente.
- L'invalidità derivata e sopravvenuta del provvedimento amministrativo.
- I provvedimenti di secondo grado.
- L'accesso civico semplice e l'accesso civico generalizzato.
- Il ruolo del responsabile del procedimento nell'istruttoria amministrativa e il principio di non aggravamento del procedimento.
- Le norme di diritto privato nell'attività delle pubbliche amministrazioni e gli atti di natura non autoritativa.
- Procedimenti d'ufficio e ad istanza di parte: l'obbligo dell'amministrazione a provvedere e termini di conclusione del procedimento.
- Atti amministrativi a natura vincolata e a natura discrezionale.
- L'obbligo di motivazione del provvedimento amministrativo.
- La tutela dei dati sensibili rispetto all'esigenza di trasparenza amministrativa.
- Il criterio di riparto della giurisdizione nelle controversie relative a rapporti di lavoro pubblico privatizzato.

DIRITTO DEL LAVORO

- I contratti di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni.
- La contrattazione collettiva nazionale e la contrattazione collettiva integrativa.
- L'istituto del comando e le forme di assegnazione temporanea dei lavoratori nelle pubbliche amministrazioni.
- La disciplina delle mansioni nel rapporto di lavoro pubblico.
- Gli sviluppi di carriera del personale contrattualizzato nel pubblico impiego.
- La disciplina del trattamento economico del dipendente pubblico.
- La contrattazione collettiva integrativa e il potere unilaterale del datore di lavoro pubblico.
- Il procedimento disciplinare.
- La commissione giudicatrice nei pubblici concorsi.

- La sospensione del rapporto di lavoro nell'ambito degli istituti di aspettativa disciplinati dalla legge e dal contratto collettivo.
- Il rapporto tra legge e contratto collettivo nel pubblico impiego.
- La promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni.
- I codici di comportamento dei pubblici dipendenti.

LEGISLAZIONE UNIVERSITARIA

- Competenze e specificità del Nucleo di Valutazione negli Atenei.
- La particolare figura dei Collaboratori ed Esperti Linguistici nelle Università statali e dei tecnologi
- Le forme di finanziamento delle Università statali.
- Il punto organico nelle Università.
- La figura del Direttore Generale delle Università statali dopo la L. n. 240/2010 e la sua disciplina.
- Gli organi di governo delle università.
- L'autonomia delle università con particolare riferimento a quella regolamentare.
- Lo statuto delle università: vincoli e criteri direttivi per la sua formulazione.
- Le categorie di inquadramento professionale nel comparto istruzione e ricerca/sezione Università e la disciplina delle elevate professionalità.
- Il personale tecnico amministrativo delle università e la disciplina specifica del personale che opera presso le aziende universitarie.
- Le attività istituzionali delle università e la garanzia dei servizi pubblici essenziali nell'ambito della disciplina dello sciopero.
- L'articolazione interna alle Università: Dipartimenti e altre strutture di raccordo.
- Il piano integrato delle Università statali.

QUESITI DI INGLESE

- The essay reconstructs the information and consultation procedures introduced by the Budget Law 2022 in the event that the employer decides to close a plant and to proceed with collective redundancies. The system is rebuilt in all its steps and in particular as regards the effects on collective redundancies or individual dismissals. Finally, some remarks are made on the consistency of the new procedure with the Italian Constitution and EU law.
- The authors propose a systematic inventory of legal issues on wages in Italian Law. First of all, they propose a methodological approach necessary for the scholar debate on the concept of wage, based on the notion of contractual correspondence which is an essential legal device of the capitalist labour market. On this basis, they negatively assess the role of Italian jurisprudence in implementing Article 36 of the Italian Constitution. On this methodological basis, the authors take a position on how to implement the Constitutional norm through legislation.
- The essay analyses the amendments made by Article 41-bis, paragraph 1, of Law Decree no. 73 of 25 May 2021 (the so-called "Sostegni bis" Decree), converted into law with amendments by Law no. 106 of 23 July 2021, to the regulation of fixed-term employment contracts and, in particular, the introduction of a referral to collective bargaining, which will be able to identify specific needs in the event of which it is

possible to stipulate a fixed-term contract with a duration of more than twelve months, to provide for an extension beyond twelve months or to renew a fixed-term contract.

- Collective action can affect the very living conditions of future generations. This awareness has led to the entry of a new principle into the legal system: the principle of intergenerational solidarity, aimed precisely at protecting these generations. The principle of intergenerational solidarity became particularly significant with regard to environmental protection: we are now all aware that the very fate of mankind depends on the preservation of the environment. The same principle has also been recognised in the field of social security
- The issue of the legitimacy of the employer's controls in the workplace for defensive purposes and their compatibility with the provisions of the Workers' Statute has long been examined by case law. The recent interpretative orientation adopted by the Court of Cassation has a declared nomophilic intent. The author analyses the main logical-legal steps of this jurisprudential orientation and underlines some problematic aspects that still remain.
- After analysing the case-law tendencies at a time when no specific formalities were provided for resignation, the essay addresses the question of the distribution of the burden of proof in the case of an appeal against oral dismissal in the light of the current regulation of resignation and mutual termination. Besides outlining the reasons why the issue is still relevant, the second part of the essay explores the possibilities for the employer to react to the forgetfulness, disinterest, inertia or even opportunistic behaviour of the employee who, having submitted the resignation in simple written form, orally or with behaviour implying such an intention, fails to comply with the required formalities.
- The essay examines the most significant aspects of the recent legislative intervention on the Wage Guarantee Fund, highlighting the derivation of some choices from the critical issues that emerged during the Covid-19 pandemic as well as from the reforms envisaged in the PNRR. The essay also takes account of the points of greater or lesser contact with the proposals that preceded the reform, focusing in particular on the novelty of the transitional CIGS, which was not envisaged in the projects presented, and on the universalism of the protections, which was the leitmotif of all the proposals.
- The essay aims at contributing to the current debate on the strengthening of the Social Rights of the European Union. After examining the EU's measures in the pandemic crisis aimed at supporting social protections in the Member States on the basis of innovative principles of European solidarity, the essay links the EU's macro-intervention with the relaunch of the European Social Pillar through the Commission's Action Plan announced in March 2021. The Author shows that the Commission's intention to introduce minimum protections also for grey areas of work, linked to technological dynamics, meets resistance from some member states who are not willing to align themselves with the best European standards.
- The essay reconstructs the evolving discipline of the protection of human rights within the employment relationship, examining the instruments of workers' protection adopted over time at international, EU and national level. In particular, the author dwells on the relevant provisions of the ILO Conventions and EU directives, with an in-depth examination of the case law of the ECHR, the Court of Justice and national

case law, paying particular attention to the topic of the protection of human rights in the European context.

- The indeterminate nature of the clauses of “reasonableness” and “proportionality” qualifying the accommodations in favour of disabled workers calls for reflection on their (possible) operational application, through the compensatory measures established for this purpose. The essay aims at providing a proposal that can effectively guide the employer's conduct towards the proper fulfilment of the obligation in the specific case, so as to ensure effective equal treatment and full accessibility to work.
- After some introductory remarks on the axiological principles of the new insolvency procedures, the essay proposes a critical interpretation of the arrangement with creditors, paying particular attention to Article 84 CCII, which has revealed several areas of communication between insolvency law and some of the most important labour law institutes. The analysis focuses on the exegesis of the rules as amended by delegated decree no. 147/2020 and by law decree no. 118/2021, as well as on the compatibility of the reform with the European Union law.
- The essay examines the new rules contained in Law No. 179 of 2017 on the protection of whistleblowers in both the public and the private sector. The new rules on the employee's obligation of confidentiality are examined with particular reference to the just cause of disclosure of company information learned while performing contractual duties. The authors highlight how the law characterizes the just cause of disclosure of the secret as an universal principal, emphasizing the necessary balancing of the opposing interests at stake.
- The essay traces the fundamental lines of the debate on art. 2087 civil code of the Civil Code with regard to the identification of the assessable risks, in light of the case-law guidelines that have enhanced the characteristic of the “closure” rule of the preventive system. In accordance with the precautionary principle enshrined at EU level, and building on the essentially preventive matrix of art. 2087 civil code, collective bargaining can play a role, as far as the assessment of new types of risks, such as the so called psychosocial risks, as well as COVID-19 contagion prevention measures are concerned.

QUESITI INFORMATICA

- Creare un nuovo documento in microsoft word, scrivere un breve testo e inserire una tabella adatta a contenere un elenco con tre nominativi, con cognome, nome, luogo e data di nascita, disposti in colonne separate.
- Creare un foglio di lavoro microsoft excel contenente tre nominativi e i rispettivi voti, espressi con numeri interi, su due distinte colonne denominate “voto prova scritta” e “voto prova orale”. Riportare, infine, nell’ultima colonna denominata “totale” la somma (applicando apposita formula) dei voti conseguiti per ogni singolo candidato.
- Creare un nuovo documento excel, comporre una tabella indicando in colonna a un elenco di 5 nominativi, in colonna b il genere (d o u), in colonna c il punteggio ottenuto espresso con due cifre decimali.
- Creare un nuovo documento excel, comporre una tabella indicando in colonna a un elenco di 5 nominativi, in colonna b il punteggio ottenuto e, mediante le apposite funzioni excel, sommare i valori inseriti in colonna c. Salvare sul desktop il file appena creato.
- Creare una cartella sul desktop denominata con il proprio cognome. Creare un nuovo documento word e salvarlo, assegnandovi il proprio cognome, nella suddetta cartella.

Inserire nel suddetto file un piccolo testo libero seguito da una tabella costituita da tre righe e quattro colonne.

- Aprire un nuovo file excel, applicare un riempimento di colore verde alle celle da a1 a f8, applicare tutti i bordi alle summenzionate celle e salvare sul desktop il file con il nome "prova". Stampare in orizzontale la tabella ottenuta.
- Creare una cartella sul desktop denominata con il proprio cognome, creare un nuovo documento word e salvarlo nella suddetta cartella assegnandovi il proprio cognome. Nel file creato, scrivere la seguente frase: "in data odierna ho sostenuto la presente prova pratica di informatica che prevede la seguente formattazione". Impostare la seguente formattazione alla frase: carattere calibri, dimensione 14, allineamento giustificato, 1,5 valore interlinea.
- Aprire un nuovo file excel, applicare un riempimento di colore verde alle celle da a1 a f8, applicare tutti i bordi alle summenzionate celle, selezionarle e, infine, importarle in un nuovo documento word. Salvare sul desktop.
- Creare un nuovo documento in microsoft word, scrivere un breve testo e inserire una tabella adatta a contenere un elenco con sei nominativi, con cognome e nome disposti in colonne separate.
- Creare una cartella sul desktop denominata "candidati", creare un nuovo documento word e salvarlo nella suddetta cartella assegnandovi il proprio cognome. Nel file creato, scrivere la seguente frase: "in data odierna ho sostenuto la presente prova pratica di informatica che prevede la seguente formattazione" impostare la seguente formattazione a tutto il contenuto nel documento: carattere tahoma, dimensione 12, allineamento centrato, 2 valore interlinea.
- Ricopiare la tabella di seguito riportata in un foglio di lavoro microsoft excel, ridenominare il foglio in "matricole", impostare in ordine alfabetico per cognome e, quindi, per matricola:

COGNOME	LUOGO DI NASCITA	MATRICOLA
VERDE	NAPOLI	55274
ROSSI	UDINE	105884
BIANCHI	ROMA	98547
ROSSI	CREMONA	75224
BIANCHI	PALERMO	84522

- Creare un nuovo documento excel contenente un elenco di cinque nominativi, con indicazione della data di nascita (nel formato "giorno della settimana gg mese aaaa"). Applicare i bordi e stampare.
- Creare una cartella sul desktop con il titolo "candidati" e creare un nuovo documento word e salvarlo, assegnandovi il medesimo titolo "candidati", nella suddetta cartella. Scrivere nel file, in grassetto, "dati anagrafici candidati" e, di seguito, creare una tabella utile a contenere nome, cognome, data e luogo di nascita per 6 nominativi.

Per ordine del Presidente della Commissione
Il Segretario
f.to dott.ssa Claudia Chiantese