

Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE - Anno 2019 (obbligo 66)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/18806552/2019-03-28_SistemaMisurazioneValutazionePerformance_2019.pdf
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2019

Tipologia di performance		DI CUI N.ro DIPENDENTI IN FAVORE DEI QUALI SONO STATI EMANATI, ALLA DATA DEL 20.12.2022, DECRETI DI LIQUIDAZIONE DEI PREMI CONNESSI ALLA PERFORMANCE					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2018, art. 10, punto 1, lettere A, B, C e D (a seguito di rimodulazione con DG 239 del 3.4.2020 e con D.G. n.577 del 6.8.2020)	di cui	superiore al 90% del massimo attribuito		tra il 60% e il 90% del massimo attribuito		inferiore al 60% del massimo attribuito	
		795	di cui	0	di cui	0	di cui
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI;		167		0		0
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		124		0		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		432		0		0
lettera B	Servizio di assistenza fiscale		8		0		0
lettera C	Servizio di distribuzione dei buoni pasto: a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica		3		0		0
	b) Punti di distribuzione		37		0		0
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni)		24		0		0
PERFORMANCE INDIVIDUALE		1028		22		1	
dei dipendenti (inquadrati in categoria B, C e D), come da CCI 2018, art. 10, punto 2, lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		164		3		0
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		121		3		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		420		8		0
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere		323		8		1
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 CCI 2018);</u>			90		2		0
<u>Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, in applicazione dell'art. 12 del CCI 2022 (importo annuo previsto, salvo eventuali ex aequo)</u>			107		0		0
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta</u>			45		1		0
<u>Maggiorazione premi individuali ex art. 20 del CCNL 19.4.2018: In applicazione dell'art. 13 del CCI 1.8.2022 destinato alle unità di personale tecnico-amministrativo collocate nelle posizioni apicali e che abbiano conseguito la valutazione della performance individuale nella misura massima in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel tempo vigente</u>			65		0		0

N.B. - Il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 20.12.2022 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.