

**Art. 20, comma 1 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016**

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**  
**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI - Anno 2019 (obbligo 65)**  
**IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:**  
[http://www.unina.it/documents/11958/18806552/2019-03-28\\_SistemaMisurazioneValutazionePerformance\\_2019.pdf](http://www.unina.it/documents/11958/18806552/2019-03-28_SistemaMisurazioneValutazionePerformance_2019.pdf)  
[http://www.unina.it/documents/11958/15959688/Sistema\\_valutazione\\_Biblio\\_2019.pdf](http://www.unina.it/documents/11958/15959688/Sistema_valutazione_Biblio_2019.pdf)

Tipologia di performance		Premi stanziati (€)		Premio massimo pro capite (€)	N.ro dipendenti teoricamente destinatari di premi connessi alla performance		Premi distribuiti (€)		N.ro dipendenti per cui sono stati emanati, alla data del 20.12.2022, decreti di liquidazione dei premi connessi alla performance	
		TOTALE	di cui		TOTALE	di cui	TOTALE	di cui		
<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti <u>inquadrati in categoria B, C e D</u>, come da CCI 2019, art. 10, punto 1, lettere A, B, C e D</b> <small>(a seguito di rimodulazione con DG 239 del 3.4.2020 e con D.G. n.577 del 6.8.2020)</small>		<b>€ 495.632,54</b>			<b>777</b>		<b>€ 409.822,11</b>		<b>795</b>	
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI;		€ 100.852,54	€ 675,00		166		€ 90.631,91		167
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		€ 69.540,00	€ 570,00		122		€ 56.015,11		124
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		€ 234.840,00	€ 570,00		412		€ 188.072,89		432
lettera B	Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite previsto)		€ 20.160,00	€ 2.016,00		10		€ 13.867,20		8
lettera C	Servizio di distribuzione dei buoni pasto: a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica		€ 2.640,00	€ 880,00		3		€ 2.640,00		3
	b) Punti di distribuzione		€ 28.000,00	€ 700,00		40		€ 22925,00		37
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto)		€ 39.600,00	€ 1.650,00		24		€ 35.670,00		24

PERFORMANCE INDIVIDUALE		€ 575.640,90			927		€ 575.640,90		1050	
dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D), come da CCI 2019 ,art. 10, punto 2, lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		€ 112.050,00	€ 675,00		166		€ 100.941,86		167
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		€ 69.540,00	€ 570,00		122		€ 63.964,75		124
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		€ 234.840,00	€ 570,00		412		€ 209.005,01		428
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere		€ 159.210,90	€ 800,00		227		€ 201.729,28		331
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 CCI 2019);</u>			€ 209.200,00	€ 1.200,00		157		€ 103.321,78		92
<u>Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, in applicazione dell'art. 12 del CCI 2022 (importo annuo previsto, salvo eventuali ex aequo)</u>			€ 27.900,00	€ 300,00		93		€ 26.340,93		107
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta (importo massimo previsto ex art. 18 del CCI 2019)</u>			€ 241.609,51			87		€ 70.290,50		46
<u>Maggiorazione premi individuali ex art. 20 del CCNL 19.4.2018: In applicazione dell'art. 13 del CCI 1.8.2022 destinato alle unità di personale tecnico-amministrativo collocate nelle posizioni apicali e che abbiano conseguito la valutazione della performance individuale nella misura massima in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel tempo vigente</u>			€ 38.810,59	€ 176,36		65		€ 11.195,13		65
<p><b>N.B. - Il numero dei destinatari previsti corrisponde al valore complessivo teorico previsto all'1.1.2019 delle unità destinatarie del pagamento; il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale é stato effettivamente possibile emanare entro il 20.12.2022 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.</b></p>										