

Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE (obbligo 66)
IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE E SUCCESSIVA MODIFICA, REPERIBILI SUL SITO WEB
DI ATENEIO AI SEGUENTI LINK:
http://www.unina.it/documents/11958/14206333/Sistema_valutazione22092017.pdf
http://www.unina.it/documents/11958/15959688/Sistema_valutazione_Biblio_2018.pdf
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2018

Tipologia di performance		N.ro DIPENDENTI PER CUI SONO STATI EMANATI, ALLA DATA DEL 31.3.2021, DECRETI DI LIQUIDAZIONE DEI PREMI CONNESSI ALLA PERFORMANCE					
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2018, art. 10, punto 1, lettere A, B, C e D	di cui	superiore al 90% del massimo attribuito		tra il 60% e il 90% del massimo attribuito		inferiore al 60% del massimo attribuito	
		763	di cui	0	di cui	0	di cui
lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		165		0		0
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		129		0		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		401		0		0
lettera B	Servizio di assistenza fiscale		8		0		0
lettera C	Servizio di distribuzione dei buoni pasto:						
	a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica b) Punti di distribuzione		37		0		0
lettera D	Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni)		20		0		0
PERFORMANCE INDIVIDUALE		1272		13		0	
dei dipendenti (inquadri in categoria B, C e D), come da CCI 2018, art. 10, punto 2, lettera A	a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI; b) C.S.I. (contact center)		159		3		0
	a) Biblioteche di Area aperte al pubblico; b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali		123		5		0
	Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole		390		4		0
	Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere		307		1		0
<u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> , pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in <u>categoria D</u> responsabile di struttura o con incarico (ex art.11 CCI 2018);			133		0		0
<u>Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato</u> (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in <u>categoria D</u> destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, come da graduatorie redatte annualmente ex art. 12 del CCI 2018			92		0		0
<u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale</u> del personale inquadrato in <u>categoria EP</u> con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta			68		1		0

N.B. - Il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare il decreto di liquidazione del compenso entro il 31.3.2021, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.